

**INFORMATIVA INERENTE L'ADESIONE AL FONDO DI PREVIDENZA
COMPLEMENTARE PERSEO SIRIO RIVOLTA AI DIPENDENTI ASSUNTI DAL
17/09/2021 CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

(Art. 4 dell'Accordo del 16/09/2021 sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso)

I diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale dipendente universitario, così come integrati dall'Accordo sottoscritto il 16/09/2021 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali, regolamentano le modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio.

Perseo Sirio è il Fondo nazionale per la pensione complementare dei lavoratori della Pubblica Amministrazione e della Sanità, quindi un fondo di categoria, soggetto alla vigilanza della Covip.

La posizione contributiva degli iscritti al Fondo è alimentata da un contributo minimo obbligatorio a carico del lavoratore pari all'1% della retribuzione lorda utile al Tfr, dagli accantonamenti del Tfr maturati dopo l'adesione e da un contributo del datore di lavoro pari all'1%, anch'esso calcolato sulla stessa base retributiva succitata.

Le parti negoziali hanno stabilito che l'adesione a Perseo Sirio possa avvenire non solo con un'esplicita manifestazione di volontà da parte del dipendente, ma anche attraverso la modalità del **silenzio assenso**.

Il dipendente può decidere pertanto di iscriversi a Perseo Sirio seguendo le indicazioni contenute nella sezione dedicata all'adesione sul sito del Fondo, ovvero può esplicitare il suo diniego compilando la modulistica per la manifestazione della volontà di non adesione, tramite l'apposito modulo disponibile sul sito web d'Ateneo nella sezione Personale oppure può aderire mediante silenzio assenso.

In base a quanto stabilito dall'art. 4 dell'Accordo del 16/09/2021, dal momento dell'assunzione, il dipendente **ha sei mesi di tempo** per informarsi e valutare i vantaggi dell'adesione, consultando la sezione dedicata sul sito di Perseo Sirio al seguente link <https://neoassunti.fondoperseosirio.it/>.

Trascorso il predetto termine di sei mesi, se non avrà effettuato alcuna scelta, il dipendente **sarà iscritto per silenzio assenso** a partire dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei sei mesi.

Il Fondo provvederà ad informare il dipendente precisando che dalla data della predetta comunicazione avrà a disposizione **ulteriori trenta giorni** per poter recedere dall'adesione "silente". A decorrere dal mese successivo all'adesione esplicita o per silenzio assenso, **al dipendente verrà trattenuto** sulle competenze stipendiali **un contributo pari all'1%** della retribuzione lorda utile al Tfr o alla percentuale maggiore che avrà indicato all'atto dell'adesione.

Per ogni chiarimento il dipendente è invitato a consultare il sito internet del fondo www.fondoperseosirio.it, dove sono indicati i contatti ai quali rivolgersi.