



|                                   |                  |
|-----------------------------------|------------------|
| Università degli Studi di Messina |                  |
| Prot. N.                          | 65472            |
| Del                               | 28 / 12 / 2007   |
| Tit./Cl.                          | VU 11 - Partenza |
| Decreti n.                        | 4446 / 2007      |

Università di Messina  
Prot. 0000178 del 02/01/2008  
Tit./cl. I/7 - Arrivo  
(2008-UNMECLE-0000178)  
Atto di Ateneo 17/2008

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;  
VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;  
VISTO il DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;  
VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;  
VISTO il C.C.N.L. comparto Università del 9.08.2000 ed, in particolare gli artt. 4 comma 2 lettera C, 56, 58 e 59;  
VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;  
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;  
VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;  
VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il quadriennio normativo 2002/2005;  
VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2004/2005;  
VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;  
VISTO il parere dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Messina del 08.06.2006-9120P CS N. 3357/2006F, Prot. 26833 del 14/06/2006 avente per oggetto progressioni verticali ed orizzontali per il personale universitario in servizio presso l'azienda Ospedaliera Universitaria;  
RITENUTO che partecipa alla P.E.O. il personale universitario che pur in servizio presso l'A.O.U. non svolge attività assistenziale;  
VISTO il verbale del 06.07.2007 – punto 2 – con il quale la Commissione Accordi Integrativi dell'Università degli Studi di Messina ha deliberato, tra l'altro, di attivare i meccanismi selettivi per la progressione economica orizzontale in favore del personale che non ha usufruito dell'ultima progressione per mancanza dei requisiti di anzianità;  
VISTO il verbale del 24.10.2007 con il quale la Commissione Accordi Integrativi stabilisce la data del 1° marzo 2007 come decorrenza della P.E.O.;  
VISTA la nota prot. nr. 63050 del 12/12/2007, con la quale la Ripartizione Ragioneria ha comunicato la copertura finanziaria stanziata sul fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. pari a € 1.287.876,96

### DECRETA :

#### ART. 1

(Destinatari della selezione – termine per la presentazione delle domande)

In attuazione a quanto previsto dal CCNL comparto Università del 09.08.2000 ed in particolare dagli artt. 56, 58 e 59 concernenti la progressione economica all'interno di ciascuna categoria, dal Contratto Collettivo Integrativo ed in particolare dall'art. 4 e dal

relativo regolamento, allegato 2, è indetta la procedura di selezione interna, nel numero consentito dalle disponibilità delle risorse finanziarie pari all'importo che sarà stabilito dalle Delegazioni Trattanti per la progressione economica.

- categoria D, posizione economica D4, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

Possono chiedere di partecipare alla selezione i dipendenti di ruolo dell'Università degli Studi di Messina attualmente collocati nella categoria D, posizione economica D3, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati anche se comandati ivi compreso il personale Universitario che opera presso l'A.O.U, che non svolge compiti assistenziali, che, alla data del 1 marzo 2007, abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta. Ai fini del computo dell'anzianità vengono esclusi i periodi di assenza non retribuita.

La domanda di partecipazione (corredata dai titoli valutabili) dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato ( All.to 1) o copia di esso, sottoscritta dal candidato e presentata alla Direzione del Personale ed Affari Generali dell'Università per il personale in servizio presso le strutture dell'Università, e presso il Settore Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Universitaria per il personale in servizio presso la stessa Azienda entro il termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando di selezione all'albo dell'Amministrazione. Il bando è consultabile sul sito internet di questa Università [www.unime.it](http://www.unime.it) alla voce concorsi (personale non docente). Il termine di scadenza per la presentazione, ove cada in giorno festivo, è prorogato al giorno seguente non festivo.

Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato, presentate oltre il termine suddetto o dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione.

I titoli possono essere presentati in una delle seguenti modalità :

- 1) in originale;
- 2) in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
- 3) in fotocopia con unita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 unitamente alla fotocopia fronte retro del documento di riconoscimento;
- 4) dichiarati in sostituzione di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 unitamente alla fotocopia fronte retro del documento di riconoscimento;

Ciascun candidato può presentare domanda di partecipazione esclusivamente per la propria area di appartenenza, le istanze di partecipazione alle selezioni pervenute per altre aree non verranno prese in considerazione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione stessa. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

## Art. 2

Criteria di valutazione, trasmissione dati.

Per i passaggi all'interno delle singole categorie la selezione viene effettuata tenendo conto degli elementi di valutazione di cui all'allegato A del regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie, così come modificato in occasione dell'accordo contrattuale realizzato nelle riunioni del 18.06.2003, del 20.06.2003, del 27.07.2006 e del 28.09.2006.

La valutazione è a cura dei Responsabili delle Strutture per quanto attiene gli indicatori di cui all'art. 59, comma 2, lettere b) e c) CCNL 1998/2001 che a tal proposito dovranno compilare apposita scheda che gli uffici competenti faranno pervenire ai suddetti responsabili. A tal riguardo i Responsabili delle strutture potranno richiedere ulteriori informazioni e/o delucidazioni all'organo competente.

Il Responsabile della struttura trasmetterà copia della scheda di Valutazione a ciascun dipendente, al Rettore, al Direttore Amministrativo, al Nucleo di Valutazione e alla Direzione del Personale ed Affari Generali dell'Università per il personale in servizio presso le strutture dell'Università e presso il Settore Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Universitaria per il personale in servizio presso la stessa Azienda.

Entro 15 giorni dalla comunicazione della scheda, il dipendente interessato potrà formulare proprie osservazioni. Su tali osservazioni deve essere acquisito il parere, entro i 20 giorni successivi, di un Comitato, di durata biennale, composto ai sensi dell'art. 8 del predetto regolamento.

### Art. 3

#### Trasmissione dati.

I responsabili delle Strutture dovranno, inoltre, trasmettere, compilando l'apposita scheda allegata al bando, i dati relativi agli indicatori di cui all'art. 59, c. 2, lett. a), d), e) del CCNL 1998/2001 alla Direzione Amministrativa per la formulazione delle rispettive graduatorie.

### Art. 4

#### Formulazione della graduatoria.

In mancanza delle osservazioni di cui all'art. 2, ovvero decorso il termine per la loro formulazione, il Direttore Amministrativo redige la graduatoria complessiva avendo a disposizione 100 punti da suddividere secondo i criteri di valutazione rideterminati secondo l'accordo contrattuale nelle riunioni sindacali 18.6.2003 – 20.6.2003 (vedi scheda allegata).

La graduatoria, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sarà affissa all'albo dell'Amministrazione e dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La procedura selettiva si considera superata positivamente se, rispetto agli indicatori di ponderazione, ciascun candidato ottiene un punteggio complessivo non inferiore a 40.

In caso di parità di punteggio, l'Amministrazione si impegna a recuperare le somme necessarie al passaggio di tutti i dipendenti interessati. Qualora non sia possibile reperire i fondi necessari, sarà data la preferenza per il passaggio alla posizione economica superiore al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria o nell'ex qualifica di appartenenza e, a parità di anzianità di servizio, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica (art. 6 del regolamento).

### Art. 5

#### Trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso questo Ateneo e trattati per le finalità connesse all'espletamento della selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico - economica dei candidati.

Art. 6

Inquadramento

I candidati utilmente collocati nella graduatoria, nel numero consentito dalla disponibilità dei fondi per la procedura selettiva, saranno inquadrati nella posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza, con decorrenza 01.03.2007.

Art. 7

Copertura finanziaria

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura si provvederà con le risorse indicate nell'art. 67 del CCNL 1998/2001.

Art. 8

Controlli

La Direzione del Personale ed Affari Generali dell'Università per il personale in servizio presso le strutture dell'Università, e il Settore Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Universitaria per il personale in servizio presso la stessa Azienda, provvederanno a verificare, ai sensi della normativa vigente, mediante controlli, le dichiarazioni contenute nelle domande dei candidati.

Art.9

Rinvio circa le modalità di espletamento della selezione

Per quanto non previsto dal presente decreto valgono le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e nelle altre norme vigenti in materia.

Messina, li 28 DIC. 2007

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. S. Bilardo)





conseguito \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
con votazione \_\_\_\_\_

8. di aver conseguito arricchimento professionale, con l'esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum professionale e/o dalla documentazione che si allega;

9. di aver svolto/svolgere i seguenti incarichi istituzionali; \_\_\_\_\_

( in caso di risposta affermativa allegare formale documentazione );

10. di non essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;

11. di aver partecipato alle seguenti attività formative svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni, ovvero, su designazione dell'Amministrazione stessa, effettuate presso istituti di formazioni privati:

dal \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
con superamento di esame finale:

|    |    |
|----|----|
| Si | No |
|----|----|

dal \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
con superamento di esame finale:

|    |    |
|----|----|
| Si | No |
|----|----|

dal \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
con superamento di esame finale:

|    |    |
|----|----|
| Si | No |
|----|----|

dal \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ argomento \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
con superamento di esame finale:

|    |    |
|----|----|
| Si | No |
|----|----|

12. di aver superato il/i seguenti/i concorso/ i per l'accesso alla posizione economica immediatamente superiore

\_\_\_\_\_;

13. di aver conseguito i seguenti titoli e/o abilitazioni post-laurea

\_\_\_\_\_;

14. di aver pubblicato i seguenti lavori scientifici e/o di aver svolto attività di collaborazione scientifica \_\_\_\_\_ (allegare pubblicazioni);

15. di possedere i seguenti ulteriori titoli culturali e professionali

\_\_\_\_\_;

16. ulteriori dichiarazioni ritenute utili ai fini della presente selezione

\_\_\_\_\_;

17. di possedere i seguenti titoli abilitativi previsti dalla normativa vigente. \_\_\_\_\_;

Allegati :

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Scheda da compilare a carico del responsabile della struttura ove il candidato presta servizio.  
I titoli corrispondenti alla lettera B e C devono essere valutati dal responsabile della struttura.  
Mentre per i titoli inerenti le lettere A, D, E il responsabile deve trasmettere i dati al Direttore Amministrativo per la stesura della graduatoria.

| PASSAGGIO<br>POSIZIONE<br>ECONOMICA D4 | REQUISITI   | TITOLI  | PUNTEGGIO<br>MASSIMO TITOLI<br>(100/100)   |
|--|---|---|--|
| A                                      | a) Ascrizione alla posizione economica D3 con anzianità di servizio di almeno 3 anni alla data dell'1.3.2007. | Formazione certificata pertinente e   | MAX 13   |
| B                                      |   | Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa  | MINIMO 7<br>MEDIO 13<br>MASSIMO 20   |
| C                                      |   | Qualità delle prestazioni individuali.  | MINIMO 6<br>MEDIO 13<br>MASSIMO 19   |
| D                                      |   | Anzianità di servizio prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto | MAX 24   |
| E                                      |   | Titoli culturali e professionali  | Max 5 punti<br>9 punti<br>8 punti<br>6 punti<br>max 4 punti<br>5 punti<br>2,5 punti<br>1,5 punti<br>max 7 punti<br>max 4 punti<br>max 4 punti<br>max 4 punti<br>max 4 punti<br>max 5 punti |

\* nel computo dell'anzianità vengono esclusi i periodi di assenza non retribuita

N.B. La valutazione del titolo di studio di grado superiore non è cumulabile con la valutazione del titolo di studio di grado inferiore.