

| | |
|------------------------------------|-----------------|
| UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA | |
| PROT. N. | 92547 |
| DEL | 23/04/2009 |
| TIT./CL. | VU/5 - PARTENZA |
| DECRETIN. | 1301/2009 |



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.li 4 comma 2 lettera C, 56, 58, e 59;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2004-2005, ed in particolare l'art. 20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 - 20.06.2003 - Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali del 06.07.2007 - punto 2 - e del 24.10.2007 con i quali la Commissione Accordi Integrativi ha deliberato, tra l'altro, di attivare i meccanismi selettivi per la programmazione economica orizzontale a decorrere dall'01.03.2007;

VISTO il D.D. n. 4437 del 28.12.2007 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria C posizione economica C1, area amministrativa;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

VISTO l'art. 4 del D.D. n. 4437 del 28.12.2007;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica C2;

D E C R E T A :

Art. 1 - Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria C, posizione economica C2 area amministrativa riservata al personale collocato nella categoria C posizione economica C1, area amministrativa, che, alla data del 1 marzo 2007, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 - Il personale sottoindicato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2007, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica C2 della categoria C dell'area amministrativa, con il trattamento economico annuo lordo di €. 18.247,67 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

| N. | COGNOME NOME | LUOGO E DATA DI NASCITA |
|----|-----------------|----------------------------|
| 1 | BIONDO CATERINA | REGGIO CALABRIA 11/05/1973 |

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura per il passaggio dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2 della Categoria C dell'Area amministrativa, si provvederà per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse indicate nell'art. 67 del CCNL 1998/2001.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata nella serie dei decreti prodotti nell'anno 2009 dall'ufficio del personale amministrativo della Direzione del personale e affari generali.

IL DIRETTORE/AMMINISTRATIVO
(Avv. G. Cardile)

