

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	
PROT. N.	22545
DEL	23/06/2008
TIT./CL.	VII/5 - PARTENZA
DECRETI N.	1299/2008



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il C.C.N.L. comparto Università stipulato in data 09.08.2000 ed in particolare gli artt.li 4 comma 2 lettera C, 56, 58, e 59;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.I. stipulato l'11 luglio 2001, ed in particolare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Università" per il biennio economico 2004-2005, ed in particolare l'art. 20;

VISTO l'accordo contrattuale riunioni sindacali 18.06.2003 – 20.06.2003 – Progressione economica orizzontale anno 2003;

VISTI i verbali del 06.07.2007 – punto 2 – e del 24.10.2007 con i quali la Commissione Accordi Integrativi ha deliberato, tra l'altro, di attivare i meccanismi selettivi per la programmazione economica orizzontale a decorrere dall'01.03.2007;

VISTO il D.D. n. 4435 del 28.12.2007 con il quale è stata indetta la procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B posizione economica B4, area amministrativa;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente dalle quali risulta che i dipendenti selezionati hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40;

VISTO l'art. 4 del D.D. n. 4435 del 28.12.2007;

CONSIDERATO che occorre approvare gli atti della suddetta procedura selettiva;

CONSIDERATO che la disponibilità finanziaria prevista dal bando consente l'inquadramento del personale risultato idoneo nella posizione economica B5;

## DECRETA:

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di selezione interna, per la progressione economica per la categoria B, posizione economica B5 area amministrativa riservata al personale collocato nella categoria B posizione economica B4, area amministrativa, che, alla data del 1 marzo 2007, abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni nella posizione economica ricoperta.

Art. 2 – Il personale sottoidicato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 e 6 del bando di selezione, viene inquadrato, con effetto dal 01.03.2007, sia ai fini giuridici che ai fini economici, nella posizione economica B5 della categoria B dell'area amministrativa con il trattamento economico annuo lordo di €. 18.920,22 e con il mantenimento della retribuzione individuale di anzianità (R.f.A.) se in godimento alla predetta data, nonché gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni di legge:

N.	COGNOME NOME		LUOGO E DATA DI NASCITA
1	ARRIGO	GIOVANNI	MESSINA 27/08/1946
2	CORONA	PIETRO	MESSINA 03/11/1960
3	GRASSO	SERAFINA	MESSINA 25/04/1953
4	GRIOLI	MARIA	MESSINA 15/03/1956
5	MENTO	ANTONINO	ROMETTA (ME) 04/11/1952
6	RESTUCCIA	DOMENICA	MESSINA 18/01/1966
7	RIZZO	EMILIA	MESSINA 20/10/1957
8	RUNCI	FRANCESCO	MESSINA 16/02/1963
9	SORBELLO	CARMELO	MESSINA 12/02/1951
10	VELARDO	ANGELO	MESSINA 12/08/1945

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura per il passaggio dalla posizione economica B4 alla posizione economica B5 della Categoria B dell'Area amministrativa, si provvederà per tutti i dipendenti suddetti, con le risorse indicate nell'art. 67 del CCNL 1998/2001.

Il presente decreto viene registrato nel repertorio generale unico dell'Ateneo; una copia originale viene conferita alla Direzione Amministrativa, un'altra copia originale è conservata nella serie dei decreti prodotti nell'anno 2009 dall'ufficio del personale amministrativo della Direzione del personale e affari generali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. G. Cardile)